



## **Заявление профсоюзной двадцатки L20 к саммиту G20**

30-31 октября 2021 г., Рим

### **Требования трудящихся об обеспечении процветания для людей и защиты планеты**

*Мы признаем, что пандемия COVID-19 продолжает оказывать серьезное влияние на мировую экономику и на наши общества, усугубляя неравенство во всем мире. Мы признаем необходимость последовательного и ориентированного на человека политического подхода, ведущего к большей социальной справедливости и достойному труду для всех. (Декларация Министров труда и занятости G20, 2021 г.)*

В 2020 году лидеры Группы 20 обязались «не жалеть усилий для защиты жизней». COVID-19 продолжает уносить жизни, в то время как теряются рабочие места и средства к существованию, непропорционально затрагивая наиболее уязвимые группы людей, а климатические амбиции остаются нереализованными.

Несмотря на первые успехи в разработке вакцин против COVID-19, во многих развивающихся странах вакцинированы менее двух процентов населения. МВФ назвал сохраняющееся неравенство в доступе к вакцинам самой большой угрозой для восстановления мировой экономики.

Группа 20 должна срочно принять меры для обеспечения всеобщего доступа к вакцинам, лечению и тестированию на COVID-19, а также ясно изложить обязательства в плане восстановления экономики, основанном на новом общественном договоре, предусматривающем инвестирование в качественные, безопасные для климата рабочие места в условиях справедливого перехода; на минимальном уровне прав для всех работников, включая охрану труда, качественное общественное обслуживание, всеобщую социальную защиту и глобальный фонд социальной защиты для поддержки этой цели, равенство в обращении и равные возможности, а также социально интегрированную экономику, сформированную на принципах социального диалога и модели справедливого развития.

Пандемия COVID-19 выявила слабые места в мировой экономике, хрупкость глобальных цепочек поставок и долгосрочный ущерб, нанесенный десятилетиями политики, направленной на дерегулирование и приватизацию. Эта политика подорвала способность государства поддерживать людей, содействовать полной и достойной занятости, защищать окружающую среду. Меры жесткой экономии привели к сокращению государственных инвестиций, размыванию общественных услуг и сокращению сетей социальной защиты. Модель глобализации, подпитываемая гонкой уступок в отношении прав, обесчеловечивающими условиями в цепочках поставок и растущим неравенством, подорвала доверие к государству.

С самого начала пандемии сосредоточенные в странах с развитой экономикой пакеты антикризисных мер стали необходимым «спасательным кругом». Однако лишь небольшая часть этих пакетов была адресована трудящимся, и многие страны начали отказываться от поддержки. Для них жесткие фискальные ограничения означали, что, несмотря на кризис, им пришлось сокращать свои расходы. Глобальная система финансовой защиты, не отвечающая поставленным целям, вкуче с растущим долговым бременем и неадекватными мерами по устранению долговой уязвимости усугубляют этот кризис. По оценкам ЮНКТАД, к 2025 году развивающиеся страны станут беднее на 12 триллионов долларов, а сохраняющаяся неспособность к производству вакцин приведет к дополнительной потере еще 1,5 триллиона долларов дохода.

МОТ ожидает, что в 2022 году численность занятого населения останется ниже уровня, существовавшего до пандемии. Работники на переднем крае рисковали своей жизнью, несмотря на тяжелые условия, отсутствие надлежащих мер защиты здоровья и безопасности, нестандартную занятость и низкую зарплату. Женщины, мигранты, молодежь, расовые и этнические меньшинства непропорционально высоко представлены на низкооплачиваемых и неформальных работах; они зачастую лишены адекватной социальной защиты, и при этом больше всех страдают от замедления экономической активности.

Медленное и неравномерное восстановление рабочих мест создает риск длительного сохранения незаживающих рубцов, оно чревато ростом бедности и тем, что мир будет все дальше отходить от выполнения своих обязательств по Целям устойчивого развития ООН и Парижскому соглашению. Неравномерное и неустойчивое восстановление экономики грозит обострением неравенства как внутри стран, так и между ними, лишением мира возможности решать насущные проблемы климатического кризиса и цифровых преобразований, а также подпиткой роста угрожающего демократии крайне правого популизма.

Социальный диалог должен заложить основы для ориентированного на человека восстановления, которое может вернуть доверие, сократить неравенство и обеспечить справедливый переход к безуглеродной и цифровой экономике, реализуя амбиции, поставленные в Целях устойчивого развития ООН и Парижском соглашении.

Мы призываем лидеров Группы 20 срочно принять меры и выполнить обещания по **сдерживанию и смягчению пандемии, а также выполнению финансовых обязательств по Глобальному плану вакцинации от COVID-19**. Мы просим лидеров Группы 20:

- незамедлительно поддержать призыв к отказу от Соглашения по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (ТРИПС) с целью временной приостановки осуществления прав интеллектуальной собственности на вакцины, методы лечения и тесты на COVID-19, как это было предложено в ВТО Индией и Южной Африкой, чтобы можно было увеличить производство вакцин и снизить издержки;
- обеспечить всеобщий доступ и справедливое распределение вакцин, методов лечения и тестов за счет увеличения финансовой поддержки Глобального механизма по обеспечению доступности вакцин против COVID-19 (COVAX);
- признать SARS-COV-2 вредным производственным фактором, а COVID-19 — профессиональным заболеванием; провести вакцинацию и массовое тестирование, начиная с работников переднего края.

Лидеры Группы 20 должны предпринять следующие шаги, чтобы опираться на обязательства Министров труда и занятости **по человекоцентричному подходу к восстановлению экономики, которое сможет обеспечить достойный труд для всех:**

- Разработать планы восстановления занятости в диалоге с социальными партнерами для создания качественных, безопасных для климата рабочих мест, подкрепленных минимальным размером оплаты труда и коллективными переговорами, минимальным уровнем охраны труда, предусмотренным в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также охраной и безопасностью труда для всех трудящихся с целью создания равных условий для наемных работников.
- Обеспечить полную занятость за счет инвестиций в активную политику на рынке труда, чтобы стимулировать создание рабочих мест и положить конец провалившемуся подходу размывания трудовых прав и фрагментации трудовых отношений, а также способствовать демократизации рабочих мест посредством коллективных переговоров и социального диалога.

- Предоставлять работникам возможность высказывать свое мнение на всех ключевых этапах принятия стратегических решений о цифровизации рабочих мест, использовании алгоритмов и искусственного интеллекта в сфере труда, о повышении прозрачности, о защите и праве собственности на данные сотрудников, о конфиденциальности, а также обеспечении контроля надзора и мониторинга.
- Поощрять страны к принятию принципов промышленной политики для стимулирования инноваций, прогнозирования отраслевых преобразований и обеспечения перехода к безуглеродной и цифровой экономике в соответствии с руководящими принципами справедливого перехода МОТ.
- Поддерживать создание новых возможностей для получения навыков и обучения путем инвестирования в качественное государственное образование, профессионально-техническую подготовку и обучение в течение всей жизни с упором на ученичество и молодежь, а также работу с социальными партнерами для практического обеспечения обучения в течение всей жизни.
- Выполнить обещание, содержащееся в Декларации столетия МОТ 2019 года, о включении безопасных и здоровых условий труда в число основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Лидеры Группы 20 должны поддерживать **равенство** и бороться с дискриминацией посредством:

- реализации обязательства по созданию более качественных и равноценно оплачиваемых рабочих мест для женщин, привлечению ста миллионов женщин на рынок труда к 2025 году и работе над переходом от неформальной к формальной занятости;
- ратификации и эффективного выполнения Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и соблюдения принципа МОТ о «равной оплате за равный труд»;
- увеличения инвестиций для обеспечения качественных рабочих мест в секторе здравоохранения и долговременного ухода, а также поддержки формализации труда, связанного с долговременным уходом;
- достижения Целей Брисбена 25-25 и Молодежных целей Группы 20 в Анталии, а также расширения охвата качественных и количественных показателей для измерения прогресса в достижении этих целей;
- выполнения ранее взятых обязательств по обеспечению равного обращения с мигрантами и борьбе с расизмом как в сфере труда, так и обществе в целом;

- оказания поддержки качественной стажировке и ученичеству с минимальным размером оплаты труда и правом на ведение коллективных переговоров, уделяя внимание вовлечению молодежи, женщин и других групп, которые могут столкнуться с дискриминацией;
- распространения социальной защиты на тех, кто не работает в формальном секторе экономики, а также
- обеспечения того, чтобы работники платформенных предприятий или работающие через интернет-платформы были правильно классифицированы, попадали под действие трудового законодательства и соглашений, пользовались теми же правами и защитой, что и остальные работники.

Для **социально-интегрированного, стабильного и устойчивого к изменению климата** восстановления лидеры G20 должны отказаться от принципов жесткой экономии и взять на себя обязательства по государственным инвестициям. Для достижения этих целей лидеры Группы 20 должны:

- поддерживать мобилизацию внутренних доходов для создания необходимого фискального пространства, позволяющего национальным правительствам делать необходимые инвестиции в людей и инфраструктуру;
- прекратить международную практику уклонения от уплаты налогов и установить минимальный глобальный налог на прибыль корпораций на уровне не менее 25%;
- ввести меры прогрессивного налогообложения, такие как минимальная ставка корпоративного налогообложения, налоги на финансовые операции, эффективное налогообложение цифровой экономики и налоги на личное состояние, чтобы сдерживать рост чрезмерного обогащения в разгар всеобщего обнищания;
- решать проблему концентрации рынка и монопольной власти компаний, занимающихся электронной коммерцией и технологиями, пресекать их неконкурентные методы работы, являющиеся фактором давления сверху на работников и поставщиков;
- инвестировать в качественное общественное обслуживание, поддерживать бесплатное и всеобщее здравоохранение, образование и услуги по уходу, включая психическое здоровье, уход за детьми, престарелыми и другие виды социальных услуг;
- расширить систему социальной защиты для достижения всеобщего охвата и укрепления систем взносов;

- обеспечивать лидерство в реализации Парижского соглашения, устанавливая амбициозные цели по декарбонизации в национально-определяемых вкладах; инвестируя в области, которые поддерживают усилия по декарбонизации, и обеспечивая соответствие всех инвестиций правам человека, стандартам экологического, социального и корпоративного управления (ESG) и целям устойчивого развития ООН;
- применять принципы справедливого перехода МОТ для разработки политики перехода в условиях изменения климата при демократическом участии и социальном диалоге;
- направлять государственные инвестиции в инфраструктурные проекты, в том числе в сфере перевозок, санитарии и цифровой инфраструктуры, мобилизовать национальные и региональные государственные банки развития для оказания финансовой поддержки.

Для поддержки **глобального восстановления** в соответствии с Парижским соглашением и Целями устойчивого развития ООН лидеры Группы 20 должны предпринять следующие шаги к реформированию принципа многосторонних отношений:

- выполнить существующие обязательства по выделению ста миллиардов долларов на климатическое финансирование, чтобы помочь наиболее уязвимым странам адаптироваться к изменению климата и сократить свои выбросы. Это финансирование должно поступать в форме грантов, а не займов, чтобы избежать появления нового долгового бремени.
- создать Глобальный фонд социальной защиты для поддержки создания системы всеобщей социальной защиты в наименее развитых странах мира в соответствии с рекомендациями министров по развитию;
- выполнять международные обязательства по доведению бюджетов сотрудничества в целях развития до 0,7% своего ВВП;
- расширять инициативы по облегчению долгового бремени, реструктуризации или аннулированию долгов, расширять участие в Инициативе по приостановке обслуживания долгов (DSSI) и Общей структуре Группы 20 для диалога по облегчению долгового бремени для частных кредиторов, включая страны как с низкими, так и средними доходами, и поощрять списание долгов для восстановления приемлемого уровня задолженности;
- создать каналы для стран с развитой экономикой с целью перераспределения недавно предоставленных МВФ специальных прав заимствования посредством поддержки нуждающихся стран без долговых обязательств;

- поддерживать усилия по борьбе с изменением климата в развивающихся странах посредством финансирования и обмена технологиями;
- уважать свободу маневра в сфере внутренней политики при заключении торговых и инвестиционных соглашений, а также отменить условия, ограничивающие возможность проводить политику, направленную на достижение полной занятости, справедливый переход к экономике с нулевым балансом выбросов парниковых газов, регулирование цифровой экономики и пространство для развития;
- включать положения об эффективном обеспечении соблюдения стандартов МОТ посредством двусторонних и региональных торговых соглашений;
- отменить арбитражные суды по спорам между инвесторами и государством, которые отдают предпочтение корпорациям, а не общественному благу; а также создать справедливый и прозрачный механизм для разрешения таких споров;
- учредить Комитет по труду в качестве официальной площадки для социального диалога в ВТО и принять обязательную статью о труде, соответствующую основополагающим правам МОТ, для установления минимального уровня прав в глобальном масштабе;
- обязаться принять и использовать Руководящие принципы ведения бизнеса в аспекте прав человека ООН и Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий; проявлять должную осмотрительность в отношении корпоративных цепочек поставок и Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики;
- обеспечить согласованность политики, проводимой МВФ, Всемирным банком и другими региональными банками развития, с Целями устойчивого развития ООН, стандартами МОТ в сфере труда и Парижским соглашением по климату;
- активно участвовать и поддерживать этот процесс в Совете ООН по правам человека с целью разработки имеющего обязательную юридическую силу международного документа о транснациональных корпорациях и других коммерческих предприятиях.

\* \* \*